
Codi ètic.
Barberà en Comú.
2019 - 2022

Aquest document recull un codi de pràctiques i accions concretes d'obligat compliment per part de les persones que ocupin càrrecs electes i de lliure designació. Té la finalitat d'assegurar una gestió política propera i compromesa amb la ciutadania, que ofereixi mecanismes eficaços, democràtics i populars de transparència en el finançament i rendició de comptes, així com espais reals de participació i decisió ciutadana en els afers públics.

També planteja diversos compromisos i mesures l'objectiu dels quals és garantir que tothom pugui dedicar el temps necessari a la gestió política i a les funcions públiques. Alhora, pretén acabar amb els privilegis dels quals ha gaudit durant molts anys bona part de la mal anomenada "classe política" i que han provocat un greu allunyament de la ciutadania.

Aquest compromís d'ètica política, parteix de la confiança i el compromís que aquesta candidatura manté amb les persones que ocuparan un càrrec de responsabilitat pública, i representa un mecanisme tant de suport com de supervisió i control de la seva tasca.

Les persones que ocupin càrrecs públics sota el mandat d'aquest codi ètic es comprometen també a impulsar els instruments i mecanismes legals necessaris perquè aquests principis ètics esdevinguin norma obligatòria per tothom a l'administració municipal.

Aquest codi ètic vol ser flexible, dinàmic i concís. La candidatura treballarà en un reglament que concreti i faci operatius els principis del codi ètic.

Els principis recollits en aquest codi ètic comprometen a totes les persones de la candidatura que ocupin càrrecs electes, de lliure designació i gerencials, tant de l'ajuntament de Barberà del Vallès com de les altres institucions metropolitanes -públiques i semipúbliques- en què l'Ajuntament té participació financera i en els espais de presa de decisions.

Totes aquestes persones es comprometen a: **Defensar l'aplicació de la Declaració Universal dels Drets Humans en els àmbits social, polític i institucional de la nostra societat.**

1. Democratització de la representació política, fiscalització i rendició de comptes:

1.1 Defensar el contingut del programa polític de la candidatura i actuar com a representants obligats/des a seguir les decisions preses en el marc dels processos democràtics que fixi la candidatura, oberts a tota la població, tot promovent la corresponsabilitat política de totes i tots.

1.2 Fer públiques les seves agendes per tal de fer visible amb qui es reuneixen i els temes que es tracten. Es faran públics també els ordres del dia i les actes de les reunions.

1.3 Facilitar tots els seus ingressos, béns i rendiments patrimonials, així com totes aquelles dades necessàries per a la detecció de possibles conflictes d'interessos i l'elaboració d'auditories ciutadanes. Aquest compromís s'estendrà fins als tres anys següents a la seva sortida de la funció pública.

1.4 Fer públics els criteris de selecció dels càrrecs de lliure designació i mai utilitzar aquesta figura com a eina d'assessorament polític o càrrec de confiança.

1.5 Retre comptes de les actuacions de les persones representants davant la ciutadania, mitjançant instruments presencials i virtuals, assemblearis, democràtics, i oberts a tothom d'àmbit sectorial o de zona (ciutat, barri o districte). La informació es presentarà sempre en un format de dades obertes (open data) que permeti treballar-la.

1.6 Acceptar la censura (i revocació, si s'escau) de regidors/es i càrrecs de lliure designació per mala gestió o per incompliment flagrant i no justificat del programa. Per fer això possible, s'establiran mecanismes de garantia i avaluació de la gestió de les persones amb càrrecs públics a la candidatura, i la ciutadania tindrà el dret i la responsabilitat de participar activament en el control i seguiment de la tasca dels càrrecs públics per tal de garantir una aplicació correcta i honesta d'aquest principi.

1.7 No accedir durant un període mínim de cinc anys a càrrecs de responsabilitat en empreses creades, regulades o supervisades per l'Ajuntament, o que hagin estat beneficiàries d'un contracte municipal, dins l'àmbit i/o sector en què ha desenvolupat la seva funció representativa. En cap cas s'ocuparan càrrecs als consells d'administració.

1.8 Mantenir un contacte habitual amb col·lectius en situació de vulnerabilitat i risc d'exclusió social, garantir l'espai necessari a les seves agendes per atendre'ls i donar respostes a les seves propostes, i tenir presents, a l'hora de prendre decisions, els informes de les persones de l'administració que treballen amb aquests col·lectius.

1.9 Garantir la participació de la ciutadania en la presa de decisions rellevants i en el posicionament polític de la candidatura sobre temes estratègics i projectes d'impacte social, cultural, ambiental i/o urbanístic a la ciutat o als barris, tenint en compte els principis de subsidiarietat i solidaritat. Totes les persones que ocupin càrrecs electes i de lliure designació es comprometen a impulsar i donar suport a totes les iniciatives ciutadanes, proposades a través del marc legal vigent o en el marc de la candidatura (a escala de barri, districte o ciutat).

1.10 Promoure el caràcter laic de les institucions, no participant públicament com a càrrec públic en qualsevol celebració de caràcter religiós.

2. Finançament, transparència i gestió de despeses.

La candidatura es compromet a:

2.1 Ser transparent en la seva gestió i publicar de forma desagregada totes les dades referents als ingressos i despeses, les quals gestionarà en comptes d'entitats d'economia social i solidària.

2.2 Establir un màxim de mil euros a les donacions privades.

2.3 Renunciar explícitament als crèdits bancaris i a les donacions de particular que puguin coartar la independència política de la candidatura, la qual tindrà el compromís explícit de treballar amb institucions de banca ètica per garantir la independència i coherència amb el seu programa.

2.4 Apostar clarament per una limitació dràstica de la despesa en campanya electoral.

2.5 Fomentar el micromecenatge finalista, és a dir, el petit mecenatge destinat a accions i necessitats concretes.

2.6 No utilitzar per finançar-se fundacions o entitats jurídiques els recursos i mecanismes dels quals siguin poc transparents, o que tinguin objectius incompatibles als de la candidatura.

2.7 Introduir sancions efectives en cas de finançament irregular.

2.8 En cas de finançar altres entitats de forma coherent amb aquest codi ètic i els seus valors, es farà amb aportacions puntuals i finalistes encaminades a enfortir el teixit associatiu (sense generar dependències i/o clientelismes).

3. Professionalització de la política, supressió de privilegis i mesures contra la corrupció.

Les persones amb càrrecs electes, gerencials i de lliure designació es comprometen a:

3.1 Renunciar als regals i privilegis que se'ls pugui oferir per la seva condició i que pugui significar un tracte de favor.

3.2 No acumular càrrecs i/o funcions públiques a les institucions, tret d'aquelles vinculades a la seva condició de regidor i/o regidora.

3.3 No duplicar sous ni cobrar remuneracions addicionals per assistir a reunions.

3.4 Establir un sou màxim de 2'5 vegades el sou mínim interprofessional com a salari net mensual, incloent-hi dietes, entenent que aquesta retribució garanteix unes condicions dignes per exercir les responsabilitats i funcions que suposa el càrrec assumit. El sou serà variable també en funció de les responsabilitats.

3.5 Totes les persones que exerceixin càrrecs públics, així com el personal tècnic i administratiu del Grup Municipal (si es dóna el cas), donaran els excedents de sou atès un protocol que estableixi l'Assemblea de Barberà en Comú, tenint en compte la pluralitat política i social de la candidatura.

3.6 Limitar el seu mandat a dues legislatures consecutives.

3.7 Comprometre's a la renúncia o el cessament de forma immediata en tots els càrrecs, davant la imputació judicials de delictes relacionats amb corrupció, prevaricació amb ànim de lucre, tràfic d'influències, enriquiment injust amb recursos públics o privats, suborn, malversació i apropiació de fons públics, sigui en interès propi o per afavorir terceres persones.

3.8 Fer un bon traspàs d'informació i coneixement (sense remuneració) seguint un protocol acordat en el marc de la candidatura.

La candidatura es compromet a:

3.9 Facilitar la conciliació entre la vida laboral i política, i establir mecanismes de suport als càrrecs públics durant la seva reincorporació al món laboral en cas de no trobar feina.

3.10 Desenvolupar mecanismes per la conciliació entre la vida familiar, personal i la vida política.

Disposicions addicionals.

Disposició addicional transitòria 1. El reglament que reguli el codi ètic hauria d'incorporar mecanismes per vetllar que s'implementa correctament i especificar-ne els canals de modificació, entre altres aspectes.

Disposició addicional transitòria 2. Queda pendent incorporar en el codi ètic l'ús que es farà del finançament que rebí la candidatura.

Disposició addicional transitòria 3. Queda pendent identificar quins elements es portaran a consulta directa i vinculant.

Barberà
En Comú